

Đăk Mól, ngày ... tháng ... năm 2022

BÁO CÁO TỔNG KẾT NĂM HỌC 2021– 2022

Căn cứ công văn số 591/PGD&ĐT ngày 23 tháng 9 năm 2021 của phòng Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ Giáo dục mầm non năm học 2021-2022.

Căn cứ kế hoạch số 92/KH-HM ngày 10/09/2021 về thực hiện nhiệm vụ năm học 2021 – 2022 và tình hình thực tế tại đơn vị, trường mầm non Hòa My.

Trường Mầm non Hòa My báo cáo tổng kết năm học 2021 – 2022 như sau:

I. Đặc điểm tình hình

1. Thuận lợi

Được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của phòng giáo dục và đào tạo huyện Đăk Song, Đảng ủy, HĐND, UBND xã Đăk Mól;

Đặc biệt là sự quan tâm của PGD huyện Đăk Song đã luôn quan tâm đầu tư cơ sở vật chất để nhà trường ngày càng khang trang hơn.

Sự hỗ trợ, phối hợp tích cực của cha mẹ học sinh.

Đặc biệt là sự đoàn kết của tập thể cán bộ giáo viên, nhân viên trong nhà trường nhiệt tình, có ý thức tự giác trong công việc, có tinh thần đoàn kết nội bộ cao, không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

2. Khó khăn

Trường nhiều điểm trường, địa bàn rộng, dân cư không tập trung. Hơn nữa địa bàn nhiều đồng bào dân tộc khó khăn trong việc huy động trẻ ra lớp;

Trang thiết bị đồ dùng, đồ chơi chưa được trang thiết bị ở các phân hiệu lễ mượn hội trường thôn chưa đủ điều kiện đáp ứng nhu cầu chăm sóc giáo dục trẻ;

Điều kiện kinh tế của một số cha mẹ trẻ còn khó khăn ảnh hưởng đến việc huy động các khoản tiền đóng góp còn thất thu nhiều. (tiền đầu năm, tiền ăn bán trú).

Trong năm học diễn biến tình hình dịch bệnh phức tạp nên việc huy động học sinh ra lớp cũng như việc phối kết hợp với phụ huynh để làm tốt công tác chăm sóc giáo dục trẻ tại nhà trong thời gian dịch bệnh và tại lớp gặp nhiều khó khăn.

PHẦN I: KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

I. Công tác tham mưu và xây dựng văn bản chỉ đạo của đơn vị để thực hiện sự chỉ đạo của ngành về phát triển giáo dục mầm non.

Căn cứ công văn số 591/PGD&ĐT ngày 23 tháng 9 năm 2021 của phòng Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ Giáo dục mầm non năm học 2021-2022.

Căn cứ kế hoạch số 92 /KH-HM ngày 10/09/2021 về thực hiện nhiệm vụ năm học 2021 – 2022 và tình hình thực tế tại đơn vị, trường mầm non Hòa My.

- Nhà trường đã triển khai các văn bản cấp trên kịp thời đến cán bộ giáo viên nhân viên và đã thực hiện theo chế độ báo cáo nội dung của các văn bản.

- Tham mưu với trường ban chỉ đạo phổ cập giáo dục xã Đăk Mól xây dựng kế

hoạch phổ cập giáo dục MN cho trẻ 5 tuổi xã Đăk Môt đồng thời cụ thể hoá kế hoạch để chỉ đạo thực hiện. Tham mưu làm thủ tục mở rộng quỹ đất tại điểm trung tâm. Thường xuyên báo cáo tình hình về công tác điều tra trẻ trong độ tuổi và xin ý kiến chỉ đạo

- Tham mưu với các ban ngành trong xã thực hiện tốt công tác tuyên truyền để huy động tối đa trẻ ra lớp đặc biệt là trẻ 5 tuổi và tuyên truyền về công tác chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ tại gia đình đồng thời phối hợp chặt chẽ với nhà trường trong công tác chăm sóc và giáo dục trẻ.

II. Kết quả thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua:

* Cuộc vận động **“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách, Hồ Chí Minh”**: và Nghị quyết TW 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. 100 % Cán bộ giáo viên hưởng ứng tốt cuộc vận động.

- Những hoạt động nổi bật:

+ Thông qua các hoạt động chuyên môn, Hoạt động đoàn thể, chính quyền và công đoàn nhà trường phát động đăng ký việc làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

+ Lòng ghép và giáo dục trẻ mọi lúc, mọi nơi và các tiết học, học tập và làm theo tấm gương của Bác, đặc biệt là chủ đề “Quê hương, Đất nước - Bác Hồ”

+ Kết quả: 100% CBGV vượt khó hoàn thành nhiệm vụ của mình, không có biểu hiện vi phạm quy chế chuyên môn, vi phạm đạo đức nhà giáo.

* Cuộc vận động **“Hai không”**: 100% CBGV cùng kí kết thực hiện nghiêm túc cuộc vận động **“Hai không”**

- Những hoạt động nổi bật:

+ Tổ chức cam kết giữa BGH với CBGV và ngược lại cùng thực hiện nghiêm túc cuộc vận động

+ Đăng kí thi đua, phát động các phong trào thi đua nhân các ngày lễ lớn. Tổ chức giám sát, thanh kiểm tra các công tác thực hiện và kết quả đạt được và rút kinh nghiệm một cách nghiêm túc, tránh bệnh thành tích trong nhà trường.

+ Kết quả: 100% CBGV thực hiện nghiêm túc cuộc vận động, không vi phạm cam kết, không vi phạm đạo đức nhà giáo.

* Cuộc vận động **“Mỗi thầy giáo cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”**. 100% CBGVNV cùng kí kết thực hiện nghiêm túc cuộc vận động. Mỗi cán bộ, giáo viên luôn nêu cao vai trò trách nhiệm của bản thân, không ngừng học tập nâng cao trình độ năng lực công tác, không vi phạm đạo đức nhà giáo, là tấm gương sáng cho học sinh noi theo.

* **Phong trào “Xây dựng trường học thân thiện học sinh tích cực” cũng như cuộc vận động “Trường lớp xanh, sạch đẹp an toàn cho trẻ”**

+ Cảnh quan môi trường trong và ngoài lớp học luôn đảm bảo xanh, sạch, đẹp và an toàn cho trẻ. Chăm sóc và bảo vệ cây xanh xung quanh trường.

+ Mỗi giáo viên luôn gương mẫu, chăm sóc giáo dục, yêu thương trẻ như người mẹ hiền thứ 2 của trẻ

- + Giáo dục trẻ mọi lúc, mọi nơi các ứng xử có văn hoá, các hành vi văn minh, thói quen vệ sinh cá nhân, giữ gìn vệ sinh thân thể.
- + Thực hiện đổi mới phương pháp dạy học: tiếp thu kiến thức một cách tốt nhất
- + Suu tầm các trò chơi dân gian, thơ ca, đồng dao ca dao có ở địa phương bổ sung vào chương trình dạy trẻ.
- + Tổ chức các ngày lễ hội trong đại cho giáo viên học sinh cùng tham gia như tổ chức tết cho học sinh nghèo có hoàn cảnh khó khăn trong ngày tết cổ truyền.
- + Tổ chức tết trung thu, ngày 1/6 cho học sinh.

III. Quy mô phát triển giáo dục mầm non và phổ cập giáo dục Mầm non cho trẻ em 5 tuổi:

***. Quy mô phát triển giáo dục mầm non:**

Trong năm học 2021 – 2022 nhà trường có 12 lớp trên 05 điểm trường trong đó có 12/12 lớp bán trú (trong đó có 6 lớp bán trú dân nuôi do phụ huynh tự túc). Toàn trường có 3 lớp lá, 3 lớp chồi, 2 lớp mầm, 1 lớp trẻ và 3 lớp ghép.(So với năm học trước không tăng, không giảm)

Tổng số học sinh trong toàn trường là **375/823** cháu trong đó nhà trẻ **Trẻ nhà trẻ 25/334** trẻ đạt tỷ lệ **7,5%** tăng **0,5 %** so với năm học trước;

Trẻ mẫu giáo **350/489** đạt tỷ lệ **72 %** tăng **4 trẻ** so với năm học trước. Trẻ 5-6 tuổi là **160/159** cháu; Trẻ 4 - 5 tuổi là **118/159** cháu; trẻ 3 - 4 tuổi là **69/170** trẻ; (So với năm học trước tăng 4 trẻ)

Trẻ dân tộc 167 trẻ.

Huy động trẻ ra lớp vượt chỉ tiêu so với chỉ tiêu giao.

Huy động trẻ 5 tuổi ra lớp đạt tỷ lệ 100%.

Phấn đấu duy trì sỹ số HS đến cuối năm đạt tỷ lệ 100%.

Tổng số CBGV-NV: 30 đồng chí; biên chế 29; hợp đồng theo nghị định 68/ NĐ –CP 01 đ/c: trong đó đảng viên là 14 đ/c;CBQL là 2 đ/c; giáo viên trực tiếp giảng dạy là 26 đ/c; nhân viên 02 đ/c; ngoài ra nhà trường hợp đồng 03 bảo mẫu theo thời vụ (trong đó bảo mẫu được sự đồng ý của hội cha mẹ học sinh trả lương).

*** Công tác triển khai thực hiện phổ cập giáo dục Mầm non cho trẻ em 5 tuổi của địa phương.**

- Huy động trẻ 5 tuổi ra lớp 100%, học ngày 2 buổi 100%. Số lớp MG 5 tuổi 3 lớp: $103/163 = 63%$ ngoài ra còn có 3 lớp 5 tuổi ghép $60/163$, tỷ lệ 37%.

- Số trẻ 5 tuổi được hưởng chế độ hỗ trợ ăn trưa theo Thông tư liên tịch số 29/2011/TTLT-BGD&ĐT-BTC ngày 15/07/2011 của liên bộ Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Tài chính:..... trẻ.

- Số trẻ 5 tuổi hoàn thành chương trình trẻ 5 tuổi: $163/163$; đạt tỷ lệ 100%.

- **Số trẻ 5 tuổi SDD thể nhẹ cân: tỷ lệ 3.5 %, trẻ SDD thể thấp còi: tỷ lệ: 3.5 %.**

IV. Chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ:

1. Công tác nuôi dưỡng, chăm sóc và bảo vệ sức khỏe.

Biện pháp thực hiện:

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng, bảo vệ sức khỏe. Quản lý chặt chẽ chất lượng bữa ăn, thực hiện vệ sinh an toàn thực phẩm theo quy định hiện hành, chỉ đạo tốt việc tính khẩu phần ăn cho trẻ. Hợp đồng thực phẩm rõ nguồn gốc, lưu mẫu thức ăn 24/24 giờ, công khai tài chính hằng tháng, không để xảy ra ngộ

độc thức ăn trong nhà trường. Giữ gìn môi trường sinh hoạt, dụng cụ ăn uống, đồ dùng, đồ chơi của trẻ sạch sẽ để phòng tránh một số bệnh do virus gây ra, dễ lây lan và gây nguy hiểm cho trẻ.

- Trong thời gian bùng dịch covid – 19 chỉ đạo chuyên môn, các tổ khối xây dựng các nội dung cốt lõi, lựa chọn các mục tiêu phù hợp với dạy trẻ tại nhà để cung cấp kiến thức cho trẻ qua xây dựng video hướng dẫn cha mẹ về chăm sóc, giáo dục trẻ mầm non trong thời gian ở nhà nghỉ dịch. Cung cấp các bài học thông qua xây dựng video có lượt tương tác với phụ huynh đạt kết quả tốt. Để kiểm tra chất lượng của học sinh, đã phối hợp với cha mẹ quay lại video trẻ tương tác bài học để lấy kết quả trên trẻ. Đối với gia đình trẻ không có điện thoại thông minh, BGH đã chỉ đạo in bài và đến nhà gửi bài để trẻ có thể học kịp thời.

Khi trẻ trở lại trường BGH đã chỉ đạo thực hiện tốt công tác xã hội giáo dục trong và ngoài nhà trường. Tuyên truyền tốt công tác nuôi dưỡng, chăm sóc bảo vệ sức khỏe cho trẻ: Lồng ghép các kiến thức chăm sóc sức khỏe trẻ vào các môn học, bài học để giáo dục trẻ.

Thực hiện thường xuyên chuyên đề vệ sinh “**rửa tay bằng xà phòng**” dưới vòi nước chảy cho 100% trẻ bán trú, đồng thời thực hiện tốt vệ sinh cá nhân trẻ, vệ sinh đồ dùng, đồ chơi, vệ sinh môi trường trong và ngoài lớp học, vệ sinh bếp ăn.

Kết hợp với trạm y tế xã khám sức khỏe định kì cho trẻ 2 lần/ năm

Kết quả:

100% các cháu được ăn ở bán trú.

100 % các cháu được học ngày 2 buổi.

100 % trẻ được khám sức khỏe và cân đo sức khỏe theo biểu đồ tăng trưởng, không để xảy ra dịch bệnh, tai nạn thương tích nguy hiểm nào xảy ra trong nhà trường.

100% trẻ biết “**rửa tay bằng xà phòng**” dưới vòi nước chảy, đồng thời thực hiện tốt vệ sinh cá nhân trẻ, vệ sinh đồ dùng, đồ chơi, vệ sinh môi trường trong và ngoài lớp học, vệ sinh bếp ăn sạch sẽ.

Tổng số trẻ được cân đo: 375/375, được thể hiện như sau:

Tỷ lệ trẻ SDD thể nhẹ cân: tỷ lệ: 5 %

Tỷ lệ trẻ SDD thể thấp còi: trẻ, 4.%

375/375 tỷ lệ 100% trẻ được khám sức khỏe định kỳ 2 lần/năm số trẻ bình thường: 94%. Trẻ bị sâu răng, viêm họng, các bệnh khác: 6%.

2. Công tác giáo dục:

Kết quả triển khai thực hiện chương trình GDMN

Nhà trường tiếp tục thực hiện tốt chương trình giáo dục MN 12/12 lớp, 100 % Giáo viên được tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn hè do phòng GD&ĐT tổ chức, 100% giáo viên được dự giờ, tham quan học tập chương trình giáo dục MN tại huyện.

Tỷ lệ giáo viên trên lớp 2.2 gv /1 lớp.

Tăng cường cơ sở vật chất, mua sắm thiết bị đồ dùng phục vụ cho việc thực hiện chương trình GDMN.

Duy trì tốt việc tổ chức bán trú 100% và đảm bảo ngày 2 buổi 100%.

Kết quả:

- 375/375 trẻ được chăm sóc

- + Duy trì sĩ số: 375/375 đạt tỷ lệ 100%
- + Bé chuyên cần: đạt tỷ lệ: 80%
- + Bé chăm: Đạt tỷ lệ 25%
- + Bé ngoan: Đạt tỷ lệ: 27%
- + Bé chăm ngoan: Đạt 30%

-375/375 trẻ được đánh giá theo các lĩnh vực:

- + Phát triển thể chất: Đạt: tỷ lệ: 91%;
- + Phát triển nhận thức: Đạt: tỷ lệ: 90%;
- + Phát triển ngôn ngữ: Đạt: tỷ lệ: 91%;
- + Phát triển thẩm mỹ: Đạt: tỷ lệ 90%;
- + Phát triển TCXH: Đạt: tỷ lệ: 90%;

*** Những khó khăn vướng mắc:**

Kinh phí đầu tư còn ít chưa đáp ứng được yêu cầu giáo dục hiện nay. Do thiếu hụt nguồn ngân sách.

Còn một số cha mẹ trẻ chưa quan tâm đến việc học của con em, chưa phối hợp với nhà trường trong việc chăm sóc, giáo dục trẻ.

Triển khai thực hiện chuyên đề “ lấy trẻ làm trung tâm trong các cơ sở giáo dục mầm non. Nhà trường chỉ đạo cho giáo viên xây dựng kế hoạch chăm sóc giáo dục trẻ trong đó: đi sâu, đi sát cách dạy chương trình lấy trẻ làm trung tâm theo tuần, tháng phù hợp với từng chủ đề và phù hợp với từng lớp. Quan tâm đến điều kiện cơ sở vật chất và các thiết bị phục vụ chuyên đề. Tăng cường công tác kiểm tra, đánh giá kết quả của ban giám hiệu.

Công tác phối hợp với phụ huynh về việc hỗ trợ kiến thức ở nhà trong thời gian dịch bệnh trẻ không đến trường được của một số lớp còn hạn chế, thiếu sự tương tác của phụ huynh.

3. Kết quả triển khai nội dung: GD An toàn giao thông, GD bảo vệ môi trường, GD sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả và ứng dụng công nghệ thông tin, giáo dục phòng ngừa ứng phó biến đổi khí hậu trong trường mầm non Giáo dục về tài nguyên và môi trường, biển, đảo vào chương trình giáo dục mẫu giáo 5 tuổi:

Xây dựng lịch giảng dạy và hoạt động theo các chủ đề, phù hợp từng giai đoạn từng tháng. Lồng ghép hoạt động giáo dục về luật lệ ATGT, GD bảo vệ môi trường, GD sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả và ứng dụng công nghệ thông tin, giáo dục phòng ngừa ứng phó biến đổi khí hậu, giáo dục về tài nguyên và môi trường, biển, đảo vào chương trình giáo dục mẫu giáo 5 tuổi: trong các hoạt động hằng ngày của trẻ, giáo dục mọi lúc, mọi nơi cho trẻ và làm tốt công tác tuyên truyền tới toàn thể CBGV, học sinh và các bậc phụ huynh. Kết quả đã đạt được: Xây dựng góc tuyên truyền của trường. Xây dựng góc chơi Luật ATGT tại cơ sở nhà trường.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy, nhà trường được có 9 ti vi mới màn hình 32 in, nhà trường đã nối được mạng Internet tại cơ sở chính để phục vụ cho công tác quản lý, trao đổi thông tin với các cấp.

4. Công tác kiểm định chất lượng giáo dục mầm non và xây dựng trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia.

Công tác kiểm định chất lượng giáo dục được duy trì những hạng mục đã đạt được và

phần đầu hoàn thành những hạng mục chưa đạt.

Nhà trường luôn chỉ đạo CBGVNV thực hiện tốt công tác chăm sóc giáo dục nuôi dưỡng trẻ.

Luôn tham mưu với các cấp lãnh đạo xin kinh phí xây dựng cơ sở vật chất cho nhà trường.

Nhà trường đã tổ chức triển khai nghiêm túc cho cán bộ giáo viên học tập bồi dưỡng các nội dung theo đúng kế hoạch, sau mỗi đợt học tập các giáo viên có báo cáo thu hoạch cho từng đợt được học tập bồi dưỡng.

Công tác bồi dưỡng thường xuyên luôn được chú trọng, Cán bộ giáo viên tham gia tích cực nghiêm túc học tập bồi dưỡng, Nói chung nhà trường đã rất cố gắng hoàn thành công tác kiểm định chất lượng và từng bước xây dựng trường chuẩn Quốc gia.

Nhà trường có 1 điểm trung tâm, 4 điểm lẻ. Đã làm hồ sơ cấp giấy chứng nhận Quyền sử dụng đất ở trung tâm và cho 3 điểm lẻ.

Tổng số phòng học: 13/13 phòng bán kiên cố. Nhà bếp: 1 (tầng 2). Thiếu phòng bảo vệ, phòng giáo dục thể chất .

Đồ dùng đồ chơi tối thiểu đủ mỗi lớp 1 bộ theo quy định của ngành.

+ *Kinh phí cho giáo dục mầm non*

- Kinh phí đầu tư cho GDMN: 3.885.000.000đ, trong đó:

Ngân sách nhà nước: 3.830.000.000 đ

Cha mẹ tài trợ viện trợ: 55.000.000đ;

Trong đó nhà trường đã dùng tiền cha mẹ trẻ tài trợ cũng như ngân sách nhà nước đầu tư làm được những việc sau;

+ Làm đồ dùng đồ chơi ngoài trời cho các lớp thôn bon và điểm trung tâm:

10.000.000đ(mười triệu đồng)

+ Đào hố rác tại điểm trung tâm 12.000.000đ

+ Công trình xây dựng bờ rào, lát sân: 1.200.000.000 đ (Một tỉ hai trăm triệu đồng)

+ Dự tính làm vòm tại điểm trung tâm và nâng cấp vòm với tổng diện tích là 350 m² hết 140.000.000 đ(Một trăm bốn mươi triệu đồng)

+ Mua máy tính làm việc cho chuyên môn 18.000.000đ(mười tám triệu đồng chẵn)

+ Tổ chức và tham gia các cuộc thi cấp trường hết : 18.000.000đ (Hai mươi sáu triệu đồng)

+ Tổ chức các ngày lễ trong năm như ngày trung thu, ngày 1/6 và tổ chức tổng kết hết: 38.000.000đ (ba mươi tám triệu đồng)

VI. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên.

Xây dựng quy chế làm việc và quy chế chuyên môn trong trường thông qua Hội nghị “CNVC” ngay đầu năm học.

Động viên CBGVNV đi học Đào tạo nâng cao chuyên môn nghiệp vụ. Chuyên ngành trong hè, xây dựng và dự giờ tiết mẫu tạo điều kiện cho GV tự học dự giờ nâng cao chuyên môn nhất là những giáo viên mới, khuyến khích các cô học nâng chuẩn, tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong công tác quản lý và giảng dạy.

Trình độ đào tạo chuyên môn nghiệp vụ: Đại học: 22 đ/c; Cao Đẳng: 3, Trung cấp: 4 đ/c. Tỷ lệ đạt chuẩn: 29/30 tỷ lệ: 97%. (trong đó có 1 nhân viên bảo vệ mới trình độ sơ cấp)

Công tác xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ CBQL và giáo viên:

Đề tiếp tục xây dựng đội ngũ CBGV nhà trường đạt chất lượng và hiệu quả, nhà trường đã triển khai cho CBGV thực hiện tốt các cuộc vận động, chủ đề năm học, thường xuyên kiểm tra đánh giá chất lượng giáo viên như kiểm tra thực hiện quy chế chuyên môn, kiểm tra thực hiện cuộc vận động “**Hai không**”, cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

Khuyến khích giáo viên học nâng cao trình độ, giao lưu học hỏi đồng nghiệp, học hỏi trường bạn

Tổ chức dự giờ rút kinh nghiệm, xếp loại giờ dạy, đánh giá giáo viên theo các tiết dạy và hoạt động, kiểm tra hồ sơ giáo án, kết quả như sau:

+ Đánh giá hồ sơ giáo án: Tốt 20 bộ. Tỷ lệ 77%. Khá là 6 bộ. Tỷ lệ 23%

+ Thi làm đồ dùng dạy học: 1 giải nhất; 2 giải nhì; 3 giải ba và 5 giải khuyến khích

+ Tổ chức hội giảng các giờ dạy tốt: Trong năm học nhà trường tổ chức 6 tiết

+ Tham gia dự thi giáo viên giỏi trường: Đạt 20/26 đ/c đạt tỷ lệ 77%

+ Tổ chức cuộc thi môi trường xanh sạch đẹp, trang trí trường lớp đạt 1 giải nhất, 2 giải nhì, 3 giải 3 cấp trường.

+ Tham gia dự thi “ giáo viên dạy giỏi cấp huyện đạt 3/5 đ/c tham gia trong đó có 1 giáo viên đạt loại khuyến khích cấp huyện.

+ Tổ chức thi văn nghệ chào mừng 30/5 và 1/5 đạt kết quả 1 giải nhất, 2 giải nhì, 02 giải ba và 02 giải khuyến khích.

- Công tác bồi dưỡng theo thông tư 11 và thông tư 12: Cán bộ giáo viên tham gia tích cực nghiêm túc học tập bồi dưỡng, năm học 2021 – 2022 nhà trường đã tổ chức cho toàn thể cán bộ giáo viên trong nhà trường đã hoàn thành chương trình bồi dưỡng thường xuyên trong năm học.

- Trong công tác phòng dịch nhà trường đã triển khai chị em tham gia Công tác phòng dịch Corona-19 đảm bảo không để xảy ra dấu hiệu xấu. Ngoài những đóng góp quỹ xây dựng phòng chống dịch riêng theo quy định của ngành tập thể nhà trường đã huy động thêm được bữa cơm hỗ trợ các đội làm nhiệm vụ trong công tác phục vụ dịch của địa phương và đã điều động giáo viên nhân viên hỗ trợ cùng trạm y tế trong công tác chích CoVid cho bà con trên địa bàn.

*** Chất lượng đội ngũ:**

- Tổng số cán bộ, giáo viên: 30 Người: Trong đó: Cán bộ quản lý: 2, Nhân viên: 2, Giáo viên trực tiếp đứng lớp: 26 giáo viên. Giáo viên biên chế 26.

- Giáo viên giỏi cấp trường: 85 đạt 100%

- Xếp loại cuối năm đạt:

- Xếp loại theo chuẩn nghề nghiệp

Tốt: 14 người đạt 64.%

Khá: 8 người đạt 36%

Xếp loại viên chức:

Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 16/30 người đạt 54%

Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 14/30 người đạt 46%.

Đủ điều kiện xét khen thưởng có 21/30 đạt 70%.

- Đề nghị chiến sỹ thi đua cấp cơ sở: 03 đc.

- Giáo viên đạt giỏi cấp tỉnh không thi
- Giáo viên giỏi cấp huyện: đạt 70% trong tổng số giáo viên tham gia dự thi
- Phong trào viết sáng kiến kinh nghiệm của đội ngũ cán bộ giáo viên được triển khai đồng loạt, kết quả có 02 sáng kiến kinh nghiệm tham gia /5 đồng chí.
- Công tác PCGDMN hoàn thành 100%
- Chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 2021
- Chi đoàn vững mạnh năm 2021
- Đoàn thanh niên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2021.
- Tập thể lao động tiên tiến xuất sắc năm 2021.
- **Kết quả đánh giá phân loại công chức, viên chức theo nghị định 90/2022**

Xếp loại	CBQL		Giáo viên		Nhân viên		Tổng
	Số lượng	%	Số lượng	%	Số lượng	%	
HTXS NV	01	50	15	62	0	0	
HTTNV	1	50	13	38	2	100	
HTNV	0	0	0	0	0	0	
Không HTNV	0	0	0	0	0	0	0

- Kết quả xếp loại viên chức theo chuẩn nghề nghiệp

Xếp loại	CBQL		Giáo viên		Nhân viên		Tổng
	Số lượng	%	Số lượng	%	Số lượng	%	
Tốt	1	50	14	64	0	0	
Khá	1	50	8	36	0	0	
Đạt	0	0	0	0	0	0	
Chưa đạt	0	0	0	0	0	0	

VII. Công tác quản lý

- + Thực hiện tốt 3 công khai :
 - Công khai về chất lượng giáo dục, chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng ngay từ đầu năm
 - Công khai về cơ sở vật chất, đội ngũ cán bộ giáo viên bằng văn bản báo cáo và công khai tại văn phòng.
 - Công khai tài chính về các chế độ chính sách đối với giáo viên, học sinh. Ngoài ra còn thường xuyên công bố tài chính thu chi trước hội đồng 2 tháng/lần.
 - Đánh giá kết quả công tác thanh tra, kiểm tra và cải cách hành chính trong giáo dục Mầm non:

+ Công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ: Nhà trường thành lập ban kiểm tra, kiểm tra việc thực hiện chuyên môn nghiệp vụ, dự giờ đột xuất, quy định về đạo đức nhà giáo và không có giáo viên nào vi phạm.

+ Giáo viên thực hiện đầy đủ các loại hồ sơ sổ sách theo quy định

VIII. Công tác tuyên truyền; xã hội hóa giáo dục; phổ biến kiến thức nuôi dạy trẻ cho các bậc cha mẹ, cộng đồng và và tuyên truyền về GDMN

+ Phối hợp với các ban ngành đoàn thể về chăm sóc, nuôi dưỡng và thực hiện chương trình GDMN, phối hợp cùng trạm y tế xã xây dựng chủ đề trong năm học và lồng ghép xuyên suốt các chủ đề nhằm giáo dục trẻ giữ gìn vệ sinh, tuyên truyền kiến thức phòng tránh các bệnh theo mùa, trên báo, đài, ti vi và phòng tránh tai nạn thương tích cho trẻ, kết hợp GD trẻ tại gia đình các kiến thức đã được học tại lớp, giáo dục lễ giáo cho trẻ, giáo dục trẻ thói quen vệ sinh cá nhân, vệ sinh môi trường.

- Cô giáo dạy trẻ bỏ rác đúng nơi quy định và tuyên truyền đến các bậc phụ huynh cùng tham gia trong những ngày lễ hội, trong giờ ra chơi khuyến khích trẻ cùng cô vệ sinh trên sân trường, dạy trẻ biết giữ vệ sinh cá nhân và tại gia đình.

PHẦN II: ĐÁNH GIÁ CHUNG

I. Tóm tắt kết quả nổi bật so với năm học trước.

Đoàn thanh niên năm 2021 đạt chi đoàn xuất sắc.

Công đoàn đạt công đoàn vững mạnh năm 2021.

Chi bộ đạt chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2021.

CBGV-NV đạt kết quả lao động tiên tiến đề nghị UBND huyện khen đạt 21/30 tỉ lệ 70%.

Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở 03 đ/c.

Tập thể lao động tiên tiến.

II. Khó khăn, hạn chế.

1. Những vấn đề khó khăn, vướng mắc của đơn vị.

Trường mầm non Hòa My đã được đầu tư cơ sở vật chất tương đối khang trang song một số lớp còn phải học nhờ nhà công đồng và hội trường thôn, các phòng chức năng vẫn chưa có, chưa đáp ứng yêu cầu học tập của con em nhân dân.

Số lượng giáo viên mới ra trường nhiều, hơn nữa lại là đồng bào dân tộc, kinh nghiệm và kỹ năng chăm sóc trẻ chưa được tốt, việc thực hiện đổi mới phương pháp và ứng dụng công nghệ thông tin còn hạn chế. Chất lượng đội ngũ chưa đồng đều, việc đổi mới phương pháp dạy của một số giáo viên còn chậm, việc sinh hoạt chuyên môn trong nhà trường còn mang tính hình thức.

2. Nguyên nhân của khó khăn, hạn chế.

Đội ngũ giáo viên trong nhà trường đa số là đồng bào dân tộc mới ra trường, khả năng bắt, tiếp thu phương pháp đổi mới chương trình còn hạn chế, chưa linh hoạt sáng tạo.

Giáo viên là nữ 100% nên việc đầu tư chuyên môn có phần ảnh hưởng.

Cán bộ quản lý còn thiếu so với quy định lại còn lớn tuổi nên công tác tham mưu hộ trợ còn hạn chế.

3. Những giải pháp sẽ thực hiện trong năm học tiếp theo

Thường xuyên tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn cho giáo viên để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

Tổ chức lên tiết, dự giờ, góp ý thường xuyên các hoạt động đổi mới sáng tạo cho giáo viên học tập.

Hướng dẫn, tập huấn cho giáo viên kỹ năng khảo sát đánh giá trẻ, kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin.

III. Dự kiến kết quả thi đua năm học 2022-2023:

Đề nghị cấp trên khảo sát và công nhận các danh hiệu trong năm như sau:

Trường đạt tập thể lao động xuất sắc

Công đoàn đạt công đoàn vững mạnh xuất sắc, LĐLĐ huyện khen

Chi đoàn thanh niên: vững mạnh xuất sắc xã đoàn khen

Cá nhân: 5 CSTĐ cơ sở, 30 đ/c LĐTT.

IV. Kiến nghị đề xuất.

1. Về cơ sở vật chất.

Nhà trường rất mong được sự quan tâm của các cấp lãnh đạo đầu tư xây mới và sửa chữa một số phòng học, sân chơi, bờ rào nhằm đáp ứng CSVC nhà trường theo quy định của đánh giá chuẩn chất lượng giáo dục cũng như kiểm định chất lượng trường chuẩn quốc gia mức độ 1.

2. Giáo viên.

- Phòng Giáo dục và Đào tạo mở lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn cho giáo viên để nâng cao nghiệp vụ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục mầm non.

- Tổ chức cho đội ngũ giáo viên tham quan các trường trong và ngoài thành phố nhằm giao lưu, học hỏi kinh nghiệm cách tổ chức các hoạt động chăm sóc giáo dục.

- Bồi dưỡng lý thuyết và thực hành, việc UDCNTT vào giảng dạy.

- Thời gian: Tổ chức bồi dưỡng vào dịp hè để 100% giáo viên được tham gia

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động trong năm học 2021-2022 và đưa ra một số chỉ tiêu dự kiến phấn đấu cho năm học 2022-2023 của trường mầm non Họa My./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (để báo cáo)

- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Bích Hằng